

## Datenschutz beim Bewerbersystem HR4YOU

Schutz und Sicherheit personenbezogener Daten sind uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb betreiben wir unser Karriere-Portal HR4YOU in Übereinstimmung mit den anzuwendenden Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und zur Datensicherheit. Im Folgenden stellen wir dar, wie wir mit den so erlangten personenbezogenen Daten umgehen:

### Name und Anschrift des Verantwortlichen

Leuze electronic GmbH + Co. KG, In der Braike 1, 73277 Owen Germany

Telefon: +49 7021 573-0 Telefax: +49 7021 573-199

E-Mail: [personal@leuze.com](mailto:personal@leuze.com)

Website: [www.leuze.com](http://www.leuze.com)

### Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Leuze electronic GmbH + Co. KG, In der Braike 1, 73277 Owen Germany  
Datenschutzbeauftragter

E-Mail: [datenschutzbeauftragter@leuze.com](mailto:datenschutzbeauftragter@leuze.com)

### Personenbezogene Daten

Artikel 4 Abs. 1 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) definiert personenbezogene Daten als alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen.

Unser HR4YOU-Portal erfasst keinerlei personenbezogene Daten (z. B. Namen, Anschriften, Telefonnummern oder E-Mail-Adressen), wenn Sie diese nicht freiwillig zur Verfügung stellen.

### Rechtsgrundlage

Die Datenerhebung, Verarbeitung und Nutzung der Bewerberdaten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens über unser Bewerberportal HR4YOU findet auf Grundlage der Artikel 6. Abs. 1 S. 1 lit. a und lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG statt. Die Verarbeitung darüber hinaus liegt im berechtigten Interesse der Leuze electronic GmbH & Co. KG nach Artikel 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten der Bewerber überwiegen dabei das erstgenannte Interesse nicht.

### Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerberportals

Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können, müssen wir bestimmte personenbezogene Informationen erfassen. Außer in dem gesetzlich erforderlichen oder erlaubten Umfang werden jegliche von uns erfassten personenbezogenen Informationen ausschließlich zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung verwendet. Eine darüber hinaus gehende Verwendung Ihrer Daten, findet nur statt, wenn Sie zuvor ausdrücklich dazu eingewilligt haben. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit für die Zukunft gegenüber der Leuze electronic GmbH & Co.KG widerrufen.

Im Rahmen unseres Bewerberportals fragen wir bestimmte Daten von Ihnen ab. Pflichtangaben sind entsprechend gekennzeichnet und werden nur abgefragt, wenn diese für die Beurteilung der Eignung eines Bewerbers für die zu besetzende Stelle zwingend notwendig sind.

Zweck des Feldes „Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden“ ist es, feststellen zu können, über welche Jobportale die meisten Bewerbungen eintreffen, um evaluieren zu können wo in Zukunft Inserate geschaltet werden. Sollten Sie dieses Feld ausfüllen und uns dadurch die entsprechenden Informationen zukommen lassen, beruht die Datenerhebung auf Ihrer Einwilligung.

Die von Ihnen eingespeisten Daten werden erst durch Anklicken des Buttons „Speichern/Absenden“ auf unsere Server übertragen. Bis zu diesem Zeitpunkt können jederzeit Änderungen an den Angaben vorgenommen werden.

## Löschung

Sollten Sie der Speicherung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten in unserem Bewerberpool im Rahmen des Bewerbungsprozesses nicht ausdrücklich zugestimmt haben, werden diese nach Ablauf der Bewerbungsphase aus Beweissicherungsgründen für 6 Monate aufbewahrt und anschließend gelöscht. Im Falle Ihrer Einwilligung in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten, werden wir Ihre Bewerberdaten nach dem Ablauf von 3 Jahren löschen, sofern Sie uns keine erneute Einwilligung zur weiteren Speicherung der Bewerberdaten erteilt haben. Hierfür werden wir Sie nach Ablauf der vorgenannten 3 Jahre unter Ihrer im Bewerbungsprozess angegebenen Kontakt-E-Mail-Adresse anschreiben und Sie nach dem weiteren Verbleib Ihrer Bewerberdaten befragen. Etwas Anderes gilt nur, falls steuerrechtliche oder sonstige rechtliche Archivierungsfristen greifen. In diesem Fall werden die betroffenen Daten erst mit Ablauf der gesetzlichen Fristen gelöscht. Möchten Sie trotz ursprünglicher Zustimmung der Datenaufbewahrung eine Löschung veranlassen, dann senden Sie bitte eine E-Mail an [personal@leuze.com](mailto:personal@leuze.com).

## Cookies

Unser Bewerberportal verwendet Cookies. Cookies sind Textdateien, die bei Aufruf unseres Bewerbertools in Ihrem Internetbrowser gespeichert werden. Der von uns eingesetzte Cookie enthält eine eindeutige Zeichenfolge, die uns eine eindeutige Identifizierung Ihres Browsers beim erneuten Aufrufen des Karriere-Portals ermöglicht.

Wir setzen Cookies ein, um unser Karriere-Portal und unsere Webseite nutzerfreundlicher zu gestalten. Einige Elemente dieser Plattform erfordern es, dass wir Ihren Browser auch bei erneutem Aufruf identifizieren können.

Sie können das Speichern von Cookies durch Änderung Ihrer Browsereinstellungen verhindern. Wir weisen Sie jedoch daraufhin, dass so möglicherweise einige Inhalte unseres Karriereportals nicht vollumfänglich genutzt werden können.

## Sicherheit

Die Leuze electronic GmbH & Co. KG trifft technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten gegen unbeabsichtigte oder unrechtmäßige Löschung, gegen Veränderung oder Verlust und gegen unberechtigte Weitergabe oder unberechtigten Zugriff zu schützen.

## Keine Datenweitergabe an Dritte

Eine Übermittlung Ihrer Daten an Dritte außerhalb des Leuze Unternehmensverbunds findet nicht statt, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet. Sofern im Rahmen einer Stellenbesetzung externe Dienstleister (Personalberater) für uns arbeiten, kann für diese konkrete Stelle eine Weitergabe der Bewerberdaten an diese erfolgen. Soweit externe Dienstleister mit Ihren personenbezogenen Daten in Berührung kommen, haben wir durch rechtliche, technische und organisatorische Maßnahmen sowie durch deren Überprüfung sichergestellt, dass diese die Vorschriften der Datenschutzgesetze einhalten. Soweit es sich dabei um Auftragsverarbeiter handelt, wurden entsprechende Verträge gem. Art 28 DSGVO geschlossen.

## Ihre Rechte als betroffene Person

Werden personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet, sind Sie Betroffener i.S.d. DSGVO und es stehen Ihnen folgende Rechte gegenüber dem Verantwortlichen zu:

- Auskunftsrecht nach Artikel 15 DSGVO

Sie können von uns eine Bestätigung darüber verlangen, ob personenbezogene Daten, die Sie betreffen, von uns verarbeitet werden. Wenn wir Daten von Ihnen verarbeitet haben, stehen Ihnen weitere, in den Artikeln 16-21 DSGVO genannte Rechte zu:

- Recht auf Berichtigung (Artikel 16 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung (Artikel 18 DSGVO)
- Recht auf Löschung (Artikel 17 DSGVO)
- Recht auf Unterrichtung (Artikel 19 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DSGVO)
- **Widerspruchsrecht (Artikel 21 DSGVO)**

Sie haben gem. Art. 21 Abs.1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs.1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Artikel 6 Abs.1 f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie gem. Art. 21 Abs. 2 DSGVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen, dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Im Falle Ihres Widerspruchs gegen die Verarbeitung zum Zwecke der Direktwerbung werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten

- Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligung

Sie haben jederzeit das Recht, Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung mit Erklärung gegenüber der Leuze electronic GmbH & Co. KG zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

## Wahrnehmung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich an die verantwortliche Stelle oder an den Datenschutzbeauftragten unter den angegebenen Kontaktdaten wenden. Wir werden Ihre Anfrage umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben.

## Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren und Sie rechtzeitig über die Änderungen informieren.